

# POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA



Compañía Siderúrgica Huachipato S.A. es una empresa dedicada a elaborar y comercializar productos y soluciones de acero de alta calidad, orientada a ofrecer servicios que superen las expectativas de sus clientes. El control de los riesgos a las personas, la minimización de sus impactos ambientales y una adecuada gestión del uso de la energía forman parte de su quehacer operacional. Para asegurar el cumplimiento de estos propósitos la Compañía se compromete a:

- 1** Aplicar en todos sus procesos la mejora continua e impulsar la innovación para asegurar la calidad de sus productos, el cuidado del medio ambiente, la seguridad y salud en el trabajo de sus colaboradores y la mejora en el desempeño energético. De esta forma se procura el uso racional de los recursos financieros, naturales y tecnológicos, velando así por el logro de los objetivos, metas y el desarrollo sustentable del negocio.
- 2** Asegurar el cumplimiento de la normativa legal vigente, además de aquellos compromisos que voluntariamente haya suscrito en relación con todas estas materias.
- 3** Promover la salud y seguridad en el trabajo de sus colaboradores a través del liderazgo presencial, efectivo y permanente por parte de la línea de supervisión. Asimismo, exigir conductas y actitudes que comprometan la creación de una cultura de la prevención, sobre la base de un actuar seguro y prudente.
- 4** Promover la eliminación de peligros y la reducción de riesgos a través de una identificación, evaluación y control permanente que proporcione condiciones de trabajo seguras y saludables. De esta manera se hace foco en la prevención de accidentes del trabajo, lesiones y enfermedades profesionales.
- 5** Identificar, evaluar y controlar los impactos ambientales de su operación, con el objeto de proteger el entorno y prevenir cualquier impacto ambiental adverso.
- 6** Promover el buen desempeño energético en todas sus unidades, mediante la optimización de los procesos y el fomento de la compra y uso de tecnologías que permitan alcanzar altos estándares en esta materia.
- 7** Promover el desarrollo de las personas como un eje del éxito empresarial y de la excelencia en todos los ámbitos del negocio.
- 8** Establecer canales de comunicación y promover la consulta y participación de los colaboradores y sus representantes a objeto de sostener una permanente mejora de sus procesos.



**Rodrigo Briceño C.**  
Gerente General CAP Acero

Talcahuano, agosto de 2020